

الصفحة	1	الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا المسالك المهنية الدورة العادية 2020 - الموضوع -	 المملكة المغربية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي المركز الوطني للتقويم والامتحانات	
11	PPPPPPPPPPPPPPPPPPPP			NS 234B

2	مدة الإنجاز	الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2	المادة
10	المعامل	شعبة الخدمات مسلك المحاسبة	الشعبة أو المسلك

NOTE IMPORTANTE	<ul style="list-style-type: none"> • Les trois dossiers du sujet sont indépendants ; • Traiter deux dossiers au choix ; • Le candidat ne doit rendre que les annexes des dossiers traités ; • Toute copie qui comporte des réponses relatives à trois dossiers sera annulée ; • Le plan comptable n'est pas autorisé ; • Seule l'utilisation de la calculatrice non programmable est autorisée.
----------------------------	--

DOSSIER	INTITULÉ	N° de page	BARÈME
DOSSIER N° 1	Analyse financière	Du 1 à 6	10 points
DOSSIER N° 2	Création d'entreprise	Du 7 à 8	10 points
DOSSIER N° 3	Législation du travail	Du 9 à 11	10 points

DOSSIER N° 1 : ANALYSE FINANCIÈRE (10 Points)

"ÉLECTROMÉNAGER TANGER -S.A. " est une entreprise, au capital social de 1 million de dirhams, spécialisée dans la production et la commercialisation des produits électroménagers. Durant votre période de stage, le Chef de Service Financier met à votre disposition les documents suivants afin d'effectuer certains travaux d'analyse financière relatifs à l'exercice 2019.

DOCUMENT N° 1 : Extrait de la balance après inventaire au 31/12/2019 :

N°	Intitulé du compte	Solde débiteur	Solde créditeur
6111	Achats de marchandises	1.837.500	
6114	Variation des stocks de marchandises		112.500
6119	R.RR obtenus sur achats de marchandises		37.500
6121	Achats de matières premières	1.852.500	
61241	Variation des stocks de matières premières	45.000	
6125	Achats non stockés de matières et fournitures	192.000	
6131	Locations et charges locatives	234.000	
6132	Redevances de crédit- bail	123.000	
6133	Entretiens et réparations	206.100	
6134	Primes d'assurances	103.200	
6161	Impôts et taxes directs	220.500	

6171	Rémunération du personnel	307.500	
6174	Charges sociales	64.575	
6311	Intérêts des emprunts et dettes	18.000	
6386	Escomptes accordés	6.750	
6513	VNA des immobilisations corporelles cédées	209.700	
6701	Impôts sur les bénéfices	289.500	
7111	Ventes de marchandises au Maroc		3.075.000
71211	Ventes de produits finis		3.316.000
7129	R.R.R accordés par l'entreprise	130.950	
71321	Variation des stocks de produits finis	145.500	
7143	Immobilisations corporelles produites		340.000
7161	Subventions d'exploitations reçues		480.000
7386	Escomptes obtenus		9.750
7513	Produits de cession des immobilisations corporelles		239.550

DOCUMENT N° 2 : Dotations et reprises au 31 /12/2019 :

Éléments	Dotations			Reprises		
	Exploitation	Financières	Non courantes	Exploitation	Financières	Non courantes
Éléments stables	198.750	12.000	33.300	225.000	3000	19.200
Éléments circulants	7.950	3.375	2.100	64.500	6.750	9000
Total	206.700	15.375	35.400	289.500	9.750	28.200

TRAVAIL À FAIRE (*)

1.	Calculer les valeurs des postes suivants. a. « 611 achats revendus de marchandises » b. « 612 Achat consommée de matières et fournitures »	0,5 pt 0,5 pt
2.	Remplir le tableau de formation des résultats au 31/12/2019. Annexe n° 1, page n° 3.	3 pts
3.	Interpréter les soldes intermédiaires suivants : a. Valeur ajoutée b. Résultat d'exploitation	0,75 pt 0,75 pt
4.	a. Compléter le tableau de la capacité d'autofinancement (C.A.F.) – Autofinancement par la méthode additive. Annexe n° 2, page n° 4. b. Interpréter la capacité d'autofinancement obtenue. Annexe n° 2, page n° 4.	2,5 pts 0.5 pts
5.	a. Calculer le ratio de marge commerciale ; b. Interpréter le résultat obtenu. N.B. Retenir deux chiffres après la virgule.	0.75 pt 0.75 pt

(*) Un extrait du plan comptable figure dans l'annexe n° 3 pages n° 5 et 6.

**DOSSIER N° 1 : ANALYSE FINANCIÈRE
ANNEXES À REMPLIR ET À RENDRE AVEC LA COPIE**

ANNEXE N° 1 : État des soldes de gestion (E.S.G)

1. Tableau de formation des résultats (T.F.R)

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

			Exercice 2019
	1	Ventes de marchandises (en l'état)	
	2	- Achats revendus de marchandises	
I	=	MARGES BRUTES SUR VENTES EN L'ÉTAT	
II	+	PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)	
	3	Ventes de biens et services produits	
	4	Variation de stocks de produits	
	5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle même	
III	-	CONSOMMATION DE L'EXERCICE (6+7)	
	6	Achats consommés de matières et fournitures	
	7	Autres charges externes	
IV	=	VALEUR AJOUTÉE (I+II-III)	
	8	+ Subventions d'exploitation	
V	9	- Impôts et taxes	
	10	- Charges de personnel	
	=	EXCÈDENT BRUT D'EXPLOITATION (E.B.E)	
	=	INSUFFISANCE BRUT D'EXPLOITATION (I.B.E)	
	11	+ Autres produits d'exploitation	
	12	- Autres charges d'exploitation	
	13	+ Reprises d'exploitation : transfert de charges	
	14	- Dotations d'exploitation	
VI	=	RÉSULTAT D'EXPLOITATION (+ ou -)	
VII		RÉSULTAT FINANCIER	
VIII	=	RÉSULTAT COURANT (+ ou -)	
IX		RÉSULTAT NON COURANT (+ ou -)	
	15	- Impôts sur les résultats	
X	=	RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE (+ ou -)	

2. ANNEXE N° 2 :

a. Capacité d'autofinancement (C.A.F) – autofinancement (Méthode additive)

	1		Résultat net de l'exercice (+ ou -)	
			Bénéfice +	
			Perte -	
	2	+	Dotations d'exploitation	
	3	+	Dotations financières	
	4	+	Dotations non courantes	
	5	-	Reprises d'exploitation	
	6	-	Reprises financières	
	7	-	Reprises non courantes	
	8	-	Produits des cessions des immobilisations	
	9	+	Valeurs nettes des immobilisations cédées	
I			CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F)	
	10	-	Distributions de bénéfices	189.000
II	11	=	AUTOFINANCEMENT	

b. Interprétation de la capacité d'autofinancement :

.....

.....

.....

.....

الصفحة	5	NS 234B	الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا - الدورة العادية 2020 - الموضوع - مادة: الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2- شعبة الخدمات مسلك المحاسبة
11			

ANNEXE N° 3 : Extrait du plan comptable

	CLASSE 6 : COMPTES DE CHARGES
61	CHARGES D'EXPLOITATION
611	Achats revendus de marchandises
6111	Achats de marchandises "groupe A"
6112	Achats de marchandises "groupe B"
6114	Variation des stocks de marchandises
6119	Rabais, remises et ristournes obtenus sur achats de marchandises
612	Achats consommés de matières et fournitures
6121	Achats de matières premières
6122	Achats de matières et fournitures consommables
6123	Achats d'emballages
6124	Variation des stocks de matières et fournitures
61241	Variation des stocks de matières premières
61242	Variation des stocks de matières et fournitures consommables
6125	Achats non stockés de matières et fournitures
613/614	Autres charges externes
6131	Locations et charges locatives
6132	Redevances de crédit-bail
6133	Entretien et réparations
6134	Primes d'assurances
6135	Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise
61411	Études générales
61413	Recherches
61415	Documentation générale
61416	Documentation technique
61421	Transports du personnel
61425	Transports sur achats
61426	Transports sur ventes
616	Impôts et taxes
6161	Impôts et taxes directs
617	Charges de personnel
6171	Rémunérations du personnel
6174	Charges sociales
6176	Charges sociales diverses
63	CHARGES FINANCIÈRES
631	Charges d'intérêts
6311	Intérêts des emprunts et dettes
633	Pertes de change
6385	Charges nettes sur cession de titres et valeurs de placement
6386	Escomptes accordés
65	CHARGES NON COURANTES
651	Valeurs nettes d'amortissements des immobilisations cédées (V.N.A)
6513	VNA des immobilisations corporelles cédées
6514	VNA provisions des immobilisations financières cédées (droits de propriété)
656	Subventions accordées
65833	Pénalités et amendes pénales
67	IMPÔTS SUR LES RÉSULTATS
670	Impôts sur les résultats
6701	Impôts sur les bénéfices

	CLASSE 7 : COMPTES DE PRODUITS
71	PRODUITS D'EXPLOITATION
711	Ventes de marchandises
7111	Ventes de marchandises au Maroc
712	Ventes de biens et services produits
71211	Ventes de produits finis
7129	Rabais, remises et ristournes accordés par l'entreprise
713	Variation des stocks de produits
71321	Variation des stocks de produits finis
714	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle même
7141	Immobilisation en non valeurs produite
7143	Immobilisations corporelles produites
716	Subventions d'exploitation
7161	Subventions d'exploitations reçues de l'exercice
7168	Subventions d'exploitation reçues des exercices antérieurs
73	PRODUITS FINANCIERS
738	Intérêts et autres produits financiers
7386	Escomptes obtenus
7388	Intérêts et autres produits financiers des exercices antérieurs
75	PRODUITS NON COURANTS
751	Produits des cessions d'immobilisations
7513	Produits des cessions des immobilisations corporelles
7514	Produits des cessions des immobilisations financières (droits de propriété)

الصفحة	7	NS 234B	الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا - الدورة العادية 2020 - الموضوع - مادة: الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2- شعبة الخدمات مسلك المحاسبة
11			

DOSSIER N° 2 : CRÉATION D'ENTREPRISE (10 Points)

DOCUMENT N° 1 : Cas de l'entreprise « NATURE-GEL – SARL »

M. KARIMI Salah et son ami **M. CHABBI Ahmed**, diplômés d'un baccalauréat « commerce » et ayant ensemble quelques années d'expérience dans la vente de produits cosmétiques dans un laboratoire Casablancais. Ils souhaitent créer une entreprise dénommée « NATURE-GEL - SARL » spécialisée dans la fabrication et la commercialisation des gels anti douleur sous forme de tube au prix de 35 DH l'unité. Le gel est fabriqué à partir de plantes médicinales (menthe, tilleul et camomille) et destiné notamment aux personnes souffrant de douleurs de dos et aux sportifs.

L'idée de création de l'entreprise provient des besoins des consommateurs et de la tendance actuelle de privilégier les produits naturels. Á cet effet, ils ont effectué une étude de marché en vue d'établir leur plan d'affaires et présenter leur dossier à une banque pour demande de financement.

Ils comptent commercialiser leur produit auprès des pharmacies et des boutiques de produits naturels de la région du Nord. La matière première est disponible chez les herboristes et les agriculteurs de la région.

Travail à faire :

1	Expliquer les termes soulignés dans le document n° 1.	1 pt
2	Sur la base du document n° 1 : a. Compléter l'annexe n° 1 page n° 8 ; b. Justifier le choix du produit par les entrepreneurs de NATURE-GEL ; c. Dire dans quelle mesure le profil des entrepreneurs a contribué à la création de NATURE-GEL.	2,25 pts 0,75 pt 1 pt

DOCUMENT N° 2 : Devenir des entreprises créées

Une étude menée par le Centre régional d'investissement (CRI) de Casablanca – Settat sur le devenir des entreprises créées afin d'identifier leurs difficultés et leurs facteurs de succès. Sur près de 64 000 entreprises immatriculées, via le CRI, entre 2003 et 2015, 51 % étaient toujours actives en 2015 dont 80 % sont concentrées dans le secteur tertiaire. Et seulement 32% des entreprises créées dépassent le cap de 5 ans d'existence.

Parmi les difficultés rencontrées se trouve la faiblesse de préparation en amont du projet entrepreneurial, à cela s'ajoute le recours à de mauvaises pratiques managerielle (organisation, communication, prévision, ...). Ainsi, près d'une entreprise sur deux n'a pas bien préparé son plan d'affaires.

Par contre, les entreprises qui ont survécu et ont prospéré sont celles qui ont mis en œuvre une connaissance continue du marché et de la concurrence, des objectifs et un plan commercial ou encore un plan de formation des collaborateurs.

Source adaptée : www.lavieeco.com

Travail à faire :

1	Commenter la phrase soulignée dans le document n° 2	1,5 pt
2	Relever du document n° 2 a. Deux difficultés rencontrées par les créateurs d'entreprise ; b. Deux facteurs de succès des entreprises créées.	0,75 pt 0,75 pt
3	Présenter le rôle de la connaissance du marché et de la concurrence dans la réussite des entreprises créées.	2 pts

CRÉATION D'ENTREPRISE
ANNEXE À REMPLIR ET À RENDRE AVEC LA COPIE

ANNEXE N° 1 : Compléter, en se basant sur le document 1, le tableau suivant :

Caractéristiques de NATURE-GEL	Illustrations
Raison sociale	
Profils des entrepreneurs	
Produit	
Clientèle ciblée	
Marché visé	
Fournisseurs possibles	

DOSSIER N° 3 : LÉGISLATION DU TRAVAIL (10 Points)

« **TEXTILES DE L'ORIENTAL. SA** » est une entreprise spécialisée dans la fabrication et la commercialisation des vêtements (Maillots, survêtements, chaussettes, ...). Pour une importante commande de la saison d'été, elle a recruté un contrôleur qualité pour une durée de 3 mois dans le cadre de l'augmentation de son activité. En tant que stagiaire, le chef du personnel vous demande d'étudier la situation juridique suivante :

DOCUMENT N° 1 : Extrait du contrat de travail

Entre les soussignés :

« **TEXTILES DE L'ORIENTAL. SA** » sise 15, zone industrielle d'Oujda, représentée par M. Salim Hammou, agissant en qualité de Directeur des Ressources Humaines, d'une part,
Et :
M. Farid KACIMI, résident au 15, rue n° 4 Quartier Village Si Lakhdar, Oujda, d'autre part.
Il a été convenu ce qui suit.

Article 1	Ce contrat est conclu en raison du caractère saisonnier de l'activité de l'entreprise
Article 2	M. Farid KACIMI est engagé au poste de contrôleur qualité affecté au service technique
Article 3	M. Farid KACIMI est engagé du 01 juillet 2019 au 30 septembre 2019 inclus. Date à laquelle le contrat prendra automatiquement fin. Il pourra cependant être éventuellement renouvelé une fois dans les conditions prévues par le Code du travail.
Article 4	Le lieu de travail de M. Farid KACIMI est actuellement fixé au siège social de l'entreprise. Tout changement éventuel du lieu de travail mis en œuvre pour les nécessités de l'entreprise ne constituera pas une modification du présent contrat.
Article 5	La rémunération mensuelle brute de M. Farid KACIMI est de 8500 DH pour une durée hebdomadaire de 44 heures soit 8 heures par jour effectuées selon les dispositions du <u>Code de Travail Marocain</u> .
Article 6	Un <u>repos hebdomadaire</u> de 24 heures de minuit à minuit doit être accordé à M. Farid KACIMI une fois par semaine.

NB : M. Farid KACIMI a reçu un exemplaire du présent contrat et une copie du règlement intérieur de l'entreprise dont il s'engage de respecter.

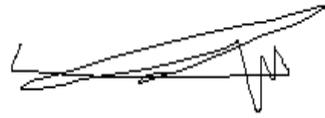
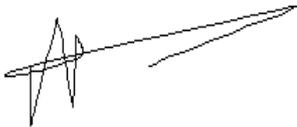
Fait à Oujda, le 25 juin 2019

M. Farid KACIMI,

M. Hassan RAIS,

Lu et approuvé

Directeur des Ressources Humaines



الصفحة	10	NS 234B	الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا - الدورة العادية 2020 - الموضوع - مادة: الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2- شعبة الخدمات مسلك المحاسبة
	11		

Travail à faire		
1	Définir les termes soulignés dans le contrat.	1 Pt
2	a. Qualifier le type de ce contrat de travail ; b. Justifier votre réponse.	0,25 Pt 0,5 Pt
3	Relever du contrat : a. Deux obligations du salarié Kacimi ; b. Deux droits du salarié Kacimi.	1,5 Pt 1,5 Pt
4	Dégager les mentions faisant preuve de consentement des parties signataires du contrat.	1 Pt
5	Montrer que la durée hebdomadaire de travail mentionnée dans le contrat est conforme à la législation du travail.	1,25 Pt
6	Expliquer la phrase mentionnée dans le contrat : « Tout changement éventuel du lieu de travail mis en œuvre pour les nécessités de l'entreprise ne constituera pas une modification du présent contrat »	1,5 Pt
7	Compléter l'annexe n° 1 page n° 11	1,5 Pt

LÉGISLATION DU TRAVAIL
ANNEXE À REMPLIR ET À RENDRE AVEC LA COPIE

ANNEXE N° 1 : Test de connaissances

Proposition	VRAI(*)	FAUX(*)
Un contrat à durée indéterminée (CDI) doit être conclu pour une durée maximale de 20 ans.		
Parmi les obligations de l'employeur : « <i>les salariés ont le droit de bénéficier des programmes de formation continue.</i> »		
L'âge d'admission au travail est fixé au Maroc à 18 ans révolus.		
Le droit au congé annuel est fixé après 9 mois de travail effectif et continu.		
Le contrat du travail est dite synallagmatique s'il fait naître des obligations réciproques entre l'employeur et l'employé.		
La période d'essai d'un contrat à durée déterminée de moins de 6 mois est d'un mois selon le code du travail marocain.		

(*) Répondre par vrai ou faux à chaque proposition.

الصفحة	<p style="text-align: center;">الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا المسالك المهنية الدورة العادية 2020 - عناصر الإجابة -</p>		<p style="text-align: center;">المملكة المغربية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي المركز الوطني للتقويم والامتحانات</p>	
1				
6				
***	PPPPPPPPPPPPPPPPPPPP	NR 234B		
2	مدة الإنجاز	الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2		المادة
10	المعامل	شعبة الخدمات مسلك المحاسبة		الشعبة أو المسلك

DOSSIER N° 1 : ANALYSE FINANCIÈRE

1. Calcul des postes du Compte de produits et charges.

(1 pt x 2 réponses) =2 pts

- Achats revendus de marchandises = achat de marchandise + variation de stocks – R.R.R obtenus sur achat de marchandises.

$$= 1.837.500 - 112.500 - 37.500 = \mathbf{1.687.500}$$

- Achats consommés de matières et fournitures = Achat de matières premières + Variation des stocks de matières premières + Achats non stockés de Matières et fournitures

$$= 1.852.500 + 45.000 + 192.000 = \mathbf{2.089.500}$$

2.

ANNEXE N° 1 : Tableau de formation des résultats (T.F.R)

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

			Exercice 2019
	1	Ventes de marchandises (en l'état)	3.075.000
	2	- Achats revendus de marchandises	1.687.500
I		= MARGE BRUTE SUR VENTES EN L'ÉTAT	1.387.500
II		+ PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)	3.379.550
	3	Ventes de biens et services produits	3.185.050
	4	Variation de stocks de produits	-145.500
	5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle même	340.000
III		- CONSOMMATION DE L'EXERCICE (6+7)	2.755.800
	6	Achats consommés de matières et fournitures	2.089.500
	7	Autres charges externes	666.300
IV		= VALEUR AJOUTÉE (I+II-III)	2.011.250
	8	+ Subventions d'exploitation	480.000
V	9	- Impôts et taxes	220.500
	10	- Charges de personnel	372.075
		= EXCÈDENT BRUT D'EXPLOITATION (E.B.E)	1.898.675
		= INSUFFISANCE BRUT D'EXPLOITATION (I.B.E)	

	11	+	Autres produits d'exploitation	0
	12	-	Autres charges d'exploitation	0
	13	+	Reprises d'exploitation : transfert de charges	289.500
	14	-	Dotations d'exploitation	206.700
VI		=	RÉSULTAT D'EXPLOITATION (+ ou -)	1.981.475
VII			RÉSULTAT FINANCIER	-20.625
VIII		=	RÉSULTAT COURANT (+ ou -)	1.960.850
IX			RÉSULTAT NON COURANT (+ ou -)	13.650
	15	-	Impôts sur les résultats	289.500
X		=	RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE (+ ou -)	1.685.000

(24 valeurs x 0,25 pt = 6 pts)

3. Interprétation des soldes intermédiaires suivants : (1,5 pt x 2 réponses) = 3 pts

- **Valeur ajoutée** : L'activité d'exploitation de l'entreprise a dégagé une richesse de 2.011.250 DH. Ce résultat est dû à la couverture des consommations intermédiaires par la marge commerciale et la production de l'exercice. Celle-ci a contribué largement à l'amélioration de la valeur ajoutée.
- **Résultat d'exploitation** : L'entreprise a dégagé un résultat d'exploitation positif important d'une valeur de 1 981 475 DH. Ce qui montre que l'activité d'exploitation est rentable.

N.B. Accepter toute réponse logique.

4. ANNEXE N° 2 :

a- Capacité d'autofinancement (C.A.F) – Autofinancement (Méthode additive)

	1		Résultat net de l'exercice (+ ou -) Bénéfice + Perte -	1.685.000
	2	+	Dotations d'exploitation	198.750
	3	+	Dotations financières	12.000
	4	+	Dotations non courantes	33.300
	5	-	Reprises d'exploitation	225.000
	6	-	Reprises financières	3.000
	7	-	Reprises non courantes	19.200
	8	-	Produits des cessions des immobilisations	239.550
	9	+	Valeurs nettes des immobilisations cédées	209.700
I			CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F)	1.652.000
	10	-	Distributions de bénéfices	189.000
II	11	=	AUTOFINANCEMENT	1.463.000

(10 valeurs x 0,5 pt = 5 pts)

b- Interprétation de la capacité d'autofinancement obtenue : 1 pt

L'entreprise dégage une capacité d'autofinancement (CAF) importante de l'ordre de 1 652 000 DH qui consolide son autonomie financière et lui permettra de financer ses investissements.

الصفحة		الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا - الدورة العادية 2020 - عناصر الإجابة	
3	NR 234B	- مادة: الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2- شعبة الخدمات مسلك المحاسبة	
6			

5.

a. Calcul du ratio de la marge commerciale :

(1,5 pt)

$$\begin{aligned}\text{Ratio de marge brute commerciale} &= \text{Marge brute sur ventes en état} / \text{Ventes des marchandises} \\ &= 1.387.500 / 3.075.000 \\ &= 0,45\end{aligned}$$

b. Interpréter le résultat obtenu :

(1,5 pt)

L'entreprise réalise un taux de marge commerciale de 45 %. Ce résultat montre l'importance de la marge du prix de vente par rapport au prix d'achat.

N.B. Retenir toute interprétation logique.

DOSSIER N° 1 : CRÉATION D'ENTREPRISE

DOCUMENT N° 1 : Cas de l'entreprise « NATURE-GEL – SARL »

1. Définition des termes :

1 Pt x 2 = 2 pts

L'idée de création de l'entreprise : C'est la première réflexion générale que doit faire le créateur d'entreprise. Elle consiste à imaginer une idée originale ou nouvelle correspondant à un besoin réel des consommateurs afin de leur proposer un produit qui répond à leurs attentes. Elle peut concerner aussi le marché, le prix, la distribution et la communication relatifs à ce produit.

Étude de marché : C'est une collecte et une analyse d'informations sur des clients potentiels, leurs besoins, leurs revenus et les caractéristiques du produit proposé. Elle doit disposer des informations sur les concurrents éventuels et leurs offres. Le but de l'étude de marché est de déterminer l'offre et les moyens nécessaires en vue d'établir un projet d'entreprise basé sur des données réelles et précises.

N.B. Accepter toute réponse correcte.

2.

a. Annexe n° 1 : Compléter, en se basant sur le document n° 1, le tableau suivant :

Caractéristiques de NATURE-GEL	Illustrations
Raison sociale	« NATURE-GEL – SARL »
Profils des entrepreneurs	M. KARIMI Salah et son ami CHABBI Ahmed, diplômés d'un baccalauréat « commerce » et ayant ensemble quelques années d'expérience dans la vente de produits cosmétiques dans un laboratoire Casablancais.
Produit	Gel fabriqué à partir de plantes médicinales (menthe, tilleul et camomille) et destiné notamment aux personnes souffrant de douleurs de dos et des sportifs,
Clientèle ciblée	Pharmacies et boutiques de produits naturels
Marché visé	Région du Nord.
Fournisseurs possibles	Herboristes et agriculteurs de la région.

0,75 pt x 6 réponses = 4.5 pts

b. Justification du choix du produit par les entrepreneurs de NATURE-GEL : 1,5 pt

L'idée du produit est basée sur les besoins des consommateurs en produits naturels et la tendance actuelle de privilégier les produits naturels.

الصفحة		الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا - الدورة العادية 2020 - عناصر الإجابة	
5	NR 234B	- مادة: الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2 - شعبة الخدمات مسلك المحاسبة	
6			

c. La contribution du profil des entrepreneurs à la création de l'entreprise : 2 pts

Les études (Bac professionnel en commerce) et l'expérience dans le domaine de la vente des produits cosmétiques sont des facteurs de motivation et de savoir-faire qui ont contribué à concevoir le projet de création de l'entreprise NATURE-GEL.

DOCUMENT N° 2 : Devenir des entreprises créées.

1. Commentaire de la phrase soulignée : 3 pts

Presque la moitié des entreprises ont disparues au cours d'une période de 12 ans montre la faible survie des entreprises créées. Elle donne une idée sur les divers risques rencontrés du début et en cours de l'activité. La concentration dans le secteur tertiaire s'explique par le faible coût de financement et la forte demande.

N.B. Accepter toute réponse logique.

2.

a. Deux difficultés rencontrées par les créateurs de l'entreprise : 1,5 pt

- La faiblesse de préparation en amont du projet entrepreneurial ;
- Le recours à de mauvaises pratiques managerielle (organisation, communication, prévision, ...).
- Une entreprise sur deux n'a pas bien préparé son plan d'affaires.

b. Deux facteurs de succès des entreprises créées : 1,5 pt

- une connaissance du marché et de la concurrence ;
- des objectifs et un plan commercial ;
- ou encore un plan de formation des collaborateurs.

N.B. Retenir deux réponses justes

3. Le rôle de la connaissance du marché et de la concurrence : 4 pts

- Avoir des informations sur l'offre des concurrents ;
- Prendre des bonnes décisions ;
- Saisir les opportunités ;
- Préparer des options stratégiques, les objectifs...

N.B. Accepter toute réponse logique.

الصفحة	6	NR 234B	الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا - الدورة العادية 2020 - عناصر الإجابة - مادة: الاختبار التوليقي في المواد المهنية - الجزء 2- شعبة الخدمات مسلك المحاسبة
6			

DOSSIER N° 3 : LÉGISLATION DU TRAVAIL

1- Définition des termes soulignés dans le contrat : 1 pt x 2 = 2 pts

Code du travail marocain : c'est l'ensemble des lois qui régissent les règles juridiques de travail dans les entreprises privées. Il organise les relations entre l'employeur et le salarié en stipulant les droits et obligations de chacun, la durée du travail, la sécurité sociale etc.

Repos hebdomadaire : la loi prévoit une durée minimum obligatoire de 24 heures de repos par semaine payée par l'employeur.

2-

- a- **le type de ce contrat de travail :** contrat à durée déterminée (CDD) **0,5 pt**
b- c'est un contrat conclu en raison du caractère saisonnier de l'activité de l'entreprise **1 pt**

3-

- a- **Deux obligations du salarié Kacimi : 1.5 pt x 2 = 3 pts**
- Exécuter le travail au poste de contrôleur qualité affecté au service technique ;
- Respecter le règlement intérieur ;
- Accepter tout changement éventuel du lieu de travail.

N.B. Retenir deux réponses.

- b- **Deux droits du salarié Kacimi : 1.5 pt x 2 = 3 pts**
- Recevoir une rémunération mensuelle brute de M. Farid KACIMI est de 8500 DH.
- Un repos hebdomadaire de 24 heures

4- Les mentions faisant preuve de consentement des parties signataires du contrat :

1 pt x 2 = 2 pts

- Lu et approuvé et signature du salarié
- La Signature de l'employeur

5- la durée hebdomadaire de travail mentionnée dans le contrat est conforme à la législation du travail. Car dans les activités non agricoles, la durée normale de travail des salariés est fixée à 2288 heures par année ou 44 heures par semaine ». **2.5 pts**

6- Explication de la phrase mentionnée dans le contrat : « **Tout changement éventuel du lieu de travail mis en œuvre pour les nécessités de l'entreprise ne constituera pas une modification du présent contrat** » : Le salarié s'engage à accepter tout changement de lieu du travail selon les besoins de l'entreprise. **3 pts**

N.B. Accepter toute réponse logique

7- ANNEXE 1 : Test de connaissances 0,5 pt x 6 réponses = 3 pts

Proposition	VRAI(*)	FAUX(*)
Un contrat à durée indéterminée (CDI) doit être conclu pour une durée maximale de 20 ans.		X
Parmi les obligations de l'employeur : « <i>les salariés ont le droit de bénéficier des programmes de formation continue.</i> »	X	
L'âge d'admission au travail est fixé au Maroc à 18 ans révolus.		X
Le droit au congé annuel est fixé après 9 mois de travail effectif et continu.		X
Le contrat du travail est synallagmatique c'est-à-dire fait naissance des obligations réciproques entre l'employeur et l'employé.	X	
La période d'essai d'un contrat à durée déterminée de moins de 6 mois est d'un mois selon le code du travail marocain.		X