

I. Les Domaines de la GRH

- * **Communication:** Informe les salariés sur la vie de l'Ex et les sensibilise aux enjeux.
- * **Gestion de carrière:** Elle passe entre autre par la formation des salariés et par l'aide d'une procédure de promotion permettant au salarié de progresser dans l'Ex.
- * **Formation:** Elle prend en compte l'ensemble des actions mises en place qui ont pour objectif une mise à niveau ou une qualification du personnel.
- * **La rémunération du personnel:** La rémunération est la contrepartie d'un travail effectué par le salarié. Elle permet de motiver le personnel, d'attirer les personnes dont l'Ex a besoin pour son développement et d'encourager les performances.
- * **La gestion administrative:** Depuis des formalités d'entrée du salarié dans l'entreprise à la gestion des différentes relations qui lient l'Ex avec les A.D. pub.
- * **Le dialogue social:** Mise réelle par des méthodes de communication au travers des instances de représentation du personnel par la négociation collective, ainsi que par l'ex pression et la résolution de conflits.
- * **La Motivation:** La tâche de la GRH est d'essayer d'utiliser la motivation du personnel afin d'augmenter au mieux sa productivité et d'améliorer son efficacité et le pousser à s'investir dans son travail et rester dans l'Ex.

Les styles de commandement.

		motivation % communication %	
Participatif	Consultatif	Paternaliste	Autocratique
<ul style="list-style-type: none"> → La motivation → favorise la communication → Refus de participation de quelques collaborateurs 	<ul style="list-style-type: none"> * Les collaborateurs se sentent plus responsabilisés → La prise de décision prend un délai 	<ul style="list-style-type: none"> * Les collaborateurs se sentent plus responsabilisés → Risque de confusion entre vie personnelle et professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> * La prise de décision est rapide → Absence de la motivation → Engendre des conflits sociaux
<p>Il se base sur la récompense et la sanction. Les décisions à faible importance sont prises par les subordonnés</p>		<p>N'accorde aucune confiance et se base sur le contrôle</p>	